



**Adroddiad Dyletswydd y
Sector Cyhoeddus
Mawrth 2019**

Adroddiad Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus ar gyfer Ebrill 2018 – Mawrth 2019

Cyflwyniad

Fel awdurdod cyhoeddus yng Nghymru mae'n ddyletswydd arnom i bennu amcanion cydraddoldeb â chanlyniadau cydraddoldeb mesuradwy. Bydd ein hamcanion yn anelu at hyrwyddo cyfle cyfartal.

Cymeradwywyd y Ddeddf Cydraddoldeb yn 2010 gan ddarparu fframwaith deddfwriaethol i amddiffyn hawliau pobl gyda'r nodweddion canlynol;

- Oedran
- Ailbennu rhywedd
- Rhyw
- Anabledd
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Tueddfryd rhywiol
- Hil - yn cynnwys tarddiad ethnig neu genedlaethol, lliw neu genedligrwydd
- Crefydd neu gred - gan gynnwys dim cred

Mae'n berthnasol i briodas a phartneriaeth sifil, ond dim ond o ran y gofyniad i roi sylw priodol i ddileu gwahaniaethu, fodd bynnag cesglir y data rhag ofn y bydd ei angen mewn adroddiadau yn y dyfodol.

Nod yr adroddiad canlynol yw arddangos ein bod yn ystyried sut y gallwn ni, fel awdurdod cyhoeddus, gyfrannu'n gadarnhaol at Gymru sy'n decach drwy ddatblygu cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein gweithgareddau o ddydd i ddydd.

Sylwch: Drwy gydol yr adroddiad mae unrhyw werthoedd a nodir fel '~' yn 1-5 ac felly gallent gynrychioli risg datgeliad ac nid ydynt wedi'u cyhoeddi (yn unol â pholisi rheoli datgeliad Swyddfa Ystadegau Gwladol).

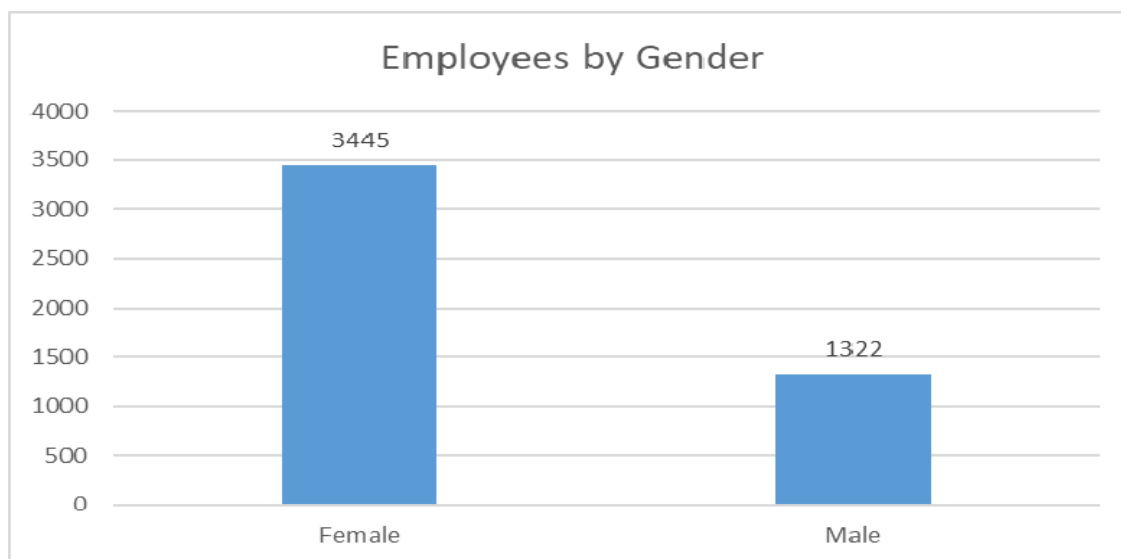
Gwybodaeth Cyflogaeth

Mae'r data a ddefnyddiwyd ar gyfer yr adran hon wedi'i gymryd o System AD a System Gyllid Cyngor Sir Ddinbych. Mae'r data yn cynnwys yr holl weithwyr parhaol a thros dro yn yr holl wasanaethau yn y Cyngor gan gynnwys Ysgolion.

Pobl a gyflogir gan Gyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2019

Rhyw

Roedd Cyngor Sir Ddinbych yn cyflogi 4767 o bobl ar 31 Mawrth 2019. Roedd y gweithlu'n cynnwys 72% (3445) o fenywod a 28% (1322) o wrywod. Mae'r siart isod yn dangos y ffigyrau hyn. O gymharu â data cyfrifiad 2011 ar gyfer Sir Ddinbych, mae'r gyfran ychydig yn uwch na rhaniad rhyw cyffredinol y Sir sef 48% gwrywod a 52% benywod.



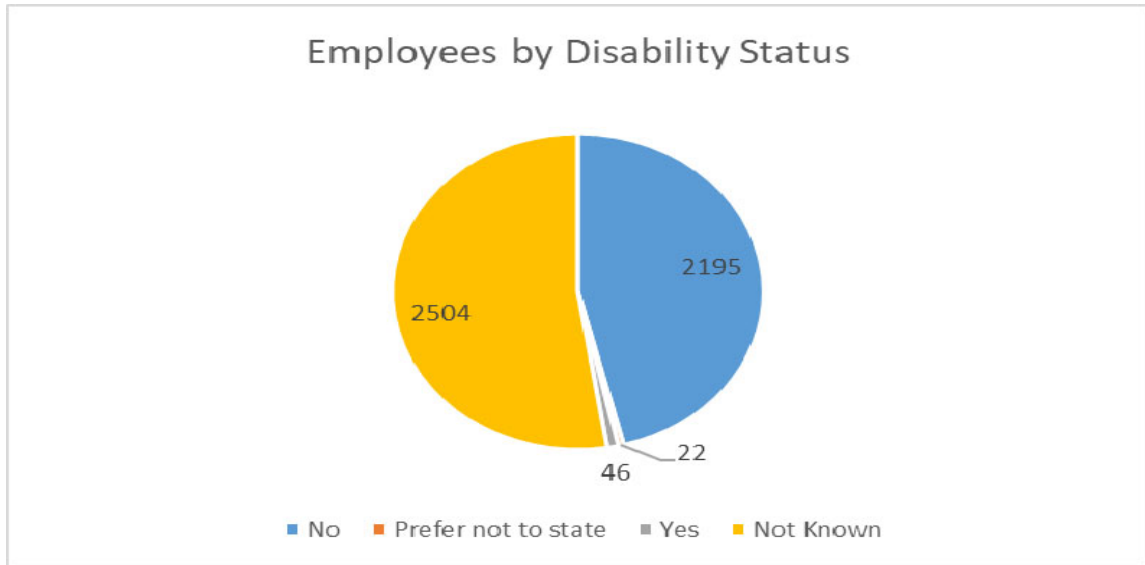
Hil

Mae'r tabl isod yn dangos y dadansoddiad hil o fewn Cyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2019. Nid yw hil cyfran uchel o'r gweithwyr wedi ei ddatgan, 52% ac mae 46% yn wyn. Mae data cyfrifiad 2011 yn dangos bod 97% o sir Ddinbych yn wyn.

Hil	Cyfanswm y Gweithwyr
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	14
Du / Affricanaidd / Caribïaidd / Du Prydeinig	~
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig	19
Anhysbys	2,486
Grŵp Ethnig Arall	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	32
Gwyn	2,209

Anabledd

Mae'r siart ar y dudalen nesaf yn dangos bod 46 o weithwyr wedi nodi fod ganddynt anabledd.



Oedran

Fel y mae'r siart isod yn dangos, y grŵp oedran mwyaf yw 50 i 59 oed ar 29% ar 31 Mawrth 2019, wedi'i ddilyn yn agos gan y grŵp oedran 40 i 49 ar 26%, yr un fath â'r llynedd.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm y Gweithwyr	%
16 - 19	48	1%
20 - 29	574	12%
30 - 39	1008	21%
40 - 49	1235	26%
50 - 59	1360	29%
60+	542	11%

Crefydd a Chred

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o grefydd a chred o fewn Cyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2019. Roedd cyfran uchel o'r gweithwyr wedi gwrthod nodi eu crefydd neu gred neu mae'n anhysbys.

Crefydd	Cyfanswm y Gweithwyr
Agnostig	86
Anffyddiwr	126
Bwdhydd	9
Cristion	1295
Hindŵ	~
Dyneiddwyr	~
Iddewiaeth	~
Mwslim	6
Dim Crefydd	543
Arall	44
Gwell ganddynt beidio â dweud	111
Sikh	29
Anhysbys	2511

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad tueddfryd rhywiol yng Nghyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2019. Roedd cyfran uchel o'r gweithwyr wedi gwrthod nodi neu mae'n anhysbys, fodd bynnag, mae'r ffigwr wedi gostwng o'r flwyddyn flaenorol o 2805 i 2502.

Tueddfryd Rhywiol	Cyfanswm y Gweithwyr
Deurywiol	12
Hoyw / Lesbiaidd	30
Heterorywiol / strê	2127
Gwell ganddynt beidio â dweud	96
Anhysbys	2502

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn arddangos yr ymateb i'r cwestiwn 'A yw eich hunaniaeth o ran rhywedd yn un fath â'r rhyw a roddwyd i chi adeg eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm y Gweithwyr
Nac ydy	14
Gwell ganddynt beidio â dweud	20
Ydy	2205
Anhysbys	2528

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o'r gweithwyr beichiog neu ar gyfnod mamolaeth ar 31 Mawrth 2019.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Cyfanswm y Gweithwyr
Wedi rhoi genedigaeth o fewn y 26 wythnos diwethaf	~
Amherthnasol	1594
Ar gyfnod mamolaeth	11
Gwell ganddynt beidio â dweud	67
Yn feichiog	28
Anhysbys	3064

Pobl sydd wedi gwneud cais am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019.

Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad rhyw y rhai sydd wedi ymgeisio am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Rhyw	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Benyw	2804	994	366
Gwryw	1200	479	145
Gwell ganddynt	670	262	356

beidio â dweud

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y rhai sydd wedi ymgeisio am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Hil	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	31	10	~
Du Affricanaidd / Du Caribiaidd / Du Prydeinig	~	~	~
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig	27	14	6
Grŵp Ethnig Arall	~	~	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	702	271	364
Gwyn	3908	1439	493

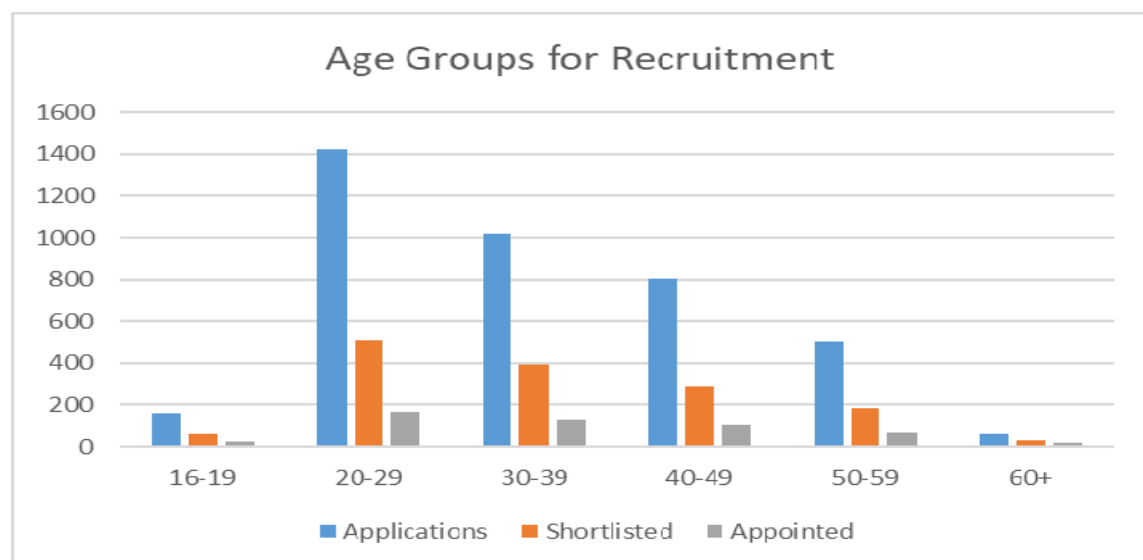
Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad anabledd y rhai sydd wedi ymgeisio am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Mae cyfran uchel o ymgeiswyr sydd heb nodi eu statws anabledd.

Anabledd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Nac oes	3804	1403	487
Gwell ganddynt beidio â dweud	753	289	364
Oes	117	43	16

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos mai ein grŵp oedran mwyaf o ran ymgeiswyr yw 20-29 ac ein grŵp lleiaf yw 60+. Mae hyn yr un fath â'r flwyddyn flaenorol.



Crefydd

Mae'r tabl ar y dudalen nesaf yn dangos dadansoddiad crefydd y rhai sydd wedi ymgeisio am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Roedd cyfran fwyaf yr ymgeiswyr yn dymuno peidio â nodi eu crefydd; ac yna Cristnigion yw'r ail grŵp mwyaf.

Crefydd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Agnostig	121	37	12
Anffyddiwr	196	84	32
Bwdhydd	23	~	~
Cristion	1698	605	232
Hindŵ	~	~	~
Dyneiddwyr	9	~	~
Iddewiaeth	~	~	~
Mwslim	22	~	~
Dim Crefydd	1168	413	165
Arall	55	25	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	1379	560	417
Sikh	~	~	~

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad tueddfryd rhywiol y rhai sydd wedi ymgeisio am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Tueddfryd Rhywiol	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Deurywiol	36	14	6
Hoyw / Lesbiaidd	62	23	6
Heterorywiol / strê	3701	1357	479
Gwell ganddynt beidio â dweud	875	341	376

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn arddangos statws ailbennu rhywedd yr ymgeiswyr. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Nac ydy	11	~	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	746	279	361
Ydy	3917	1451	506

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd ar 31 Mawrth 2019.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Wedi rhoi genedigaeth o fewn y 26	12	6	~

wythnos diwethaf			
Amherthnasol	3824	1429	490
Ar gyfnod mamolaeth	18	6	2
Gwell ganddynt beidio â dweud	812	291	371
Yn feichiog	8	~	~

Staff sydd wedi gwneud cais i newid swydd o fewn Cyngor Sir Ddinbych, a'r nifer a fu'n llwyddiannus â'u cais.

Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl rhyw.

Rhyw	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Benyw	176	101	37
Gwryw	48	25	9
Gwell ganddynt beidio â dweud	103	54	86

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl hil.

Hil	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	~	~	~
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig	~	~	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	106	56	86
Gwyn	217	123	43

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl eu statws anabledd.

Anabledd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Nac oes	216	122	45
Gwell ganddynt beidio â dweud	105	54	86
Oes	6	~	~

Oedran

Mae'r tabl ar y dudalen nesaf yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl grŵp

oedran. Nid yw'r siart yn cynnwys y grŵp o ymgeiswyr sydd wedi gwrthod nodi eu hoedran, roedd 158.

Hil	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
16-19	~	~	~
20-29	62	36	13
30-39	69	43	14
40-49	46	24	9
50-59	33	15	~
60+	6	~	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	106	57	86

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl eu crefydd.

Crefydd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Agnostig	8	~	~
Anffyddiwr	9	6	~
Bwdhydd	~	~	~
Cristion	98	62	25
Dyneiddwyr	~	~	~
Iddewiaeth	~	~	~
Mwslim	~	~	~
Dim Crefydd	51	25	11
Arall	7	6	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	151	76	91

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl eu tueddfryd rhywiol.

Tueddfryd Rhywiol	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Deurywiol	~	~	~
Hoyw / Lesbiaidd	~	~	~
Heterorywiol / strêr	203	117	44
Gwell ganddynt beidio â dweud	116	58	87

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl eu statws ailbennu rhywedd. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Nac ydy	~	~	~

Gwell ganddynt beidio â dweud	102	53	86
Ydy	225	127	46

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y ceisiadau a phenodiadau ar gyfer swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod yn ôl eu statws beichiogrwydd a mamolaeth.

Beichiogrwydd a mamolaeth	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd
Amherthnasol	207	117	41
Ar gyfnod mamolaeth	~	~	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	115	60	91
Yn feichiog	~	~	~

Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a faint a lwyddodd yn eu hymgais

Ar hyn o bryd ni allwn ddarparu data ar y ddyletswydd uchod o ran y ceisiadau a wrthodwyd oherwydd nad yw ein System AD wedi casglu'r wybodaeth hon. Fodd bynnag, cyfeiriwch at y Cynllun Gweithredu ar ddiwedd yr adroddiad.

Gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019.

Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad rhyw y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod. Cyfanswm nifer y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yw 1221.

Rhyw	Cyfanswm
Benyw	807
Gwryw	314

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad yn ôl anabledd o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod. Mae hyn yn gyfystyr â 31% o'r gweithlu anabl.

Anabledd	Cyfanswm
Nac oes	321
Anhysbys	790
Gwell ganddynt beidio â dweud	~
Oes	7

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod.

Hil	Cyfanswm
------------	-----------------

Cymysg Gwyn ac Asiaidd	~
Cymysg Gwyn a Du Caribiaidd	~
Anhysbys	791
Cefndir Asiaidd arall	~
Cefndir Cymysg Arall	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	8
Gwyn	316

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm
16 - 19	~
20 - 29	78
30 - 39	203
40 - 49	307
50 - 59	390
60 +	139

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad crefyddol y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm
Agnostig	19
Anffyddiwr	15
Bwdhydd	~
Cristion	173
Hindŵ	~
Iddewiaeth	~
Mwslim	~
Dim Crefydd	75
Anhysbys	797
Arall	9
Gwell ganddynt beidio â dweud	25
Sikh	~

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad tueddfryd rhywiol y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant yn ystod y cyfnod.

Tueddfryd Rhywiol	Cyfanswm
Deurywiol	~
Hoyw / Lesbiaidd	~
Heterorywiol / strêr	295
Anhysbys	795
Gwell ganddynt beidio â dweud	25

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn arddangos statws ailbennu rhywedd yr ymgeiswyr. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm
Nac ydy	~
Anhysbys	798
Gwell ganddynt beidio â dweud	6
Ydy	316

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl ar y dudalen nesaf yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd ar 31 Mawrth 2019.

Beichiogrwydd/Mamolaeth	Cyfanswm
Amherthnasol	261
Anhysbys	840
Ar gyfnod mamolaeth	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	15
Yn feichiog	~

Staff sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad rhyw y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Rhyw	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Benyw	~	9

Gwryw	~	~
-------	---	---

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Hil	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Anhysbys	~	7
Gwyn	~	~

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad anabledd y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Nac oes	~	~
Anhysbys	~	7

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Grwpiau Oedran	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
20 - 29		~
30 - 39	~	~
40 - 49	~	~
50 - 59	~	~
60 +		~

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos grwpiau crefyddol y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Cristion	~	~
Dim Crefydd		~
Anhysbys	~	7
Sikh	~	

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad tueddfryd rhywiol y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Tueddfryd Rhywiol	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Deurywiol		~

Heterorywiol / strêl	~	~
Anhysbys	~	7

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad ailbennu rhywedd y gweithwyr sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai y gwnaed cwyn yn eu herbyn yn ystod y cyfnod. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Anhysbys	~	7
Ydy	~	~
Anhysbys	~	7

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad statws beichiogrwydd y gweithwyr ar 31 Mawrth 2019 sydd wedi cyflwyno cwyn a'r rhai sydd ag achos yn eu herbyn.

Beichiogrwydd/Mamolaeth	Cwynion yn eu herbyn	Yr unigolyn sydd wedi cwyno
Amherthnasol	~	~
Anhysbys	~	7
Gwell ganddynt beidio â dweud		~

Staff sy'n destun gweithdrefnau disgyblu

Rhyw

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad rhyw y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Rhyw	Cyfanswm
Benyw	13
Gwryw	20

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Hil	Cyfanswm
Anhysbys	16
Cefndir Asiaidd arall	~
Gwyn	16

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad anabledd y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cyfanswm
Nac oes	16
Anhysbys	16
Gwell ganddynt beidio â dweud	~

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm
16 – 19	~
20 - 29	9
30 - 39	6
40 - 49	8
50 - 59	9
60+	~

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad crefyddol y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm
Cristion	6
Hindŵ	~
Dim Crefydd	6
Anhysbys	16
Sikh	~

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad tueddfryd rhywiol y gweithwyr oedd yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Tueddfryd Rhywiol	Cyfanswm
Deurywiol	~
Heterorywiol / strê	14
Anhysbys	16
Gwell ganddynt beidio â dweud	~

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhyw y gweithwyr sydd wedi bod yn destun gweithdrefnau disgyblu. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm
-------------------------	-----------------

Anhysbys	16
Gwell ganddynt beidio â dweud	~
Ydy	16

Beichiogrwydd a Mamolaeth

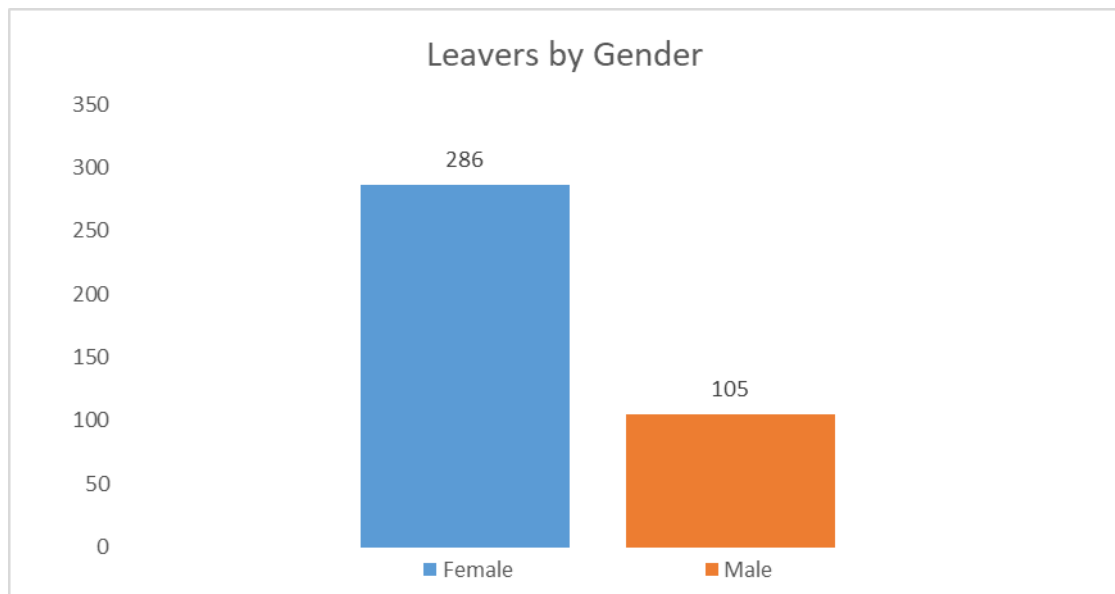
Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd ar 31 Mawrth 2019.

Beichiogrwydd/Mamolaeth	Cyfanswm
Amherthnasol	13
Anhysbys	16
Gwell ganddynt beidio â dweud	~

Gweithwyr sydd wedi gadael Cyngor Sir Ddinbych rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019.

Rhyw

Mae'r siart isod yn dangos dadansoddiad rhyw y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.



Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Hil	Cyfanswm y Gweithwyr
Cefndir Asiaidd arall	~

Cefndir Cymysg Arall	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	~
Gwyn	195
Anhysbys	192

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad anabledd y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cyfanswm y Gweithwyr
Nac oes	187
Gwell ganddynt beidio â dweud	~
Oes	8
Anhysbys	194

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Mae nifer y rhai sydd wedi gadael yn 50-59 oed yn uchel, gyda'r rhai 20-29 yn ail agos. Fodd bynnag, wrth ystyried dadansoddiad y gweithlu, nid yw'r gyfran yn nodi maes o byrder.

Oedran	Cyfanswm y Gweithwyr
16 - 19	~
20 - 29	77
30 - 39	63
40 - 49	81
50 - 59	90
60+	78

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos crefydd y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm y Gweithwyr
Agnostig	9
Anffyddiwr	9
Bwdhydd	~
Cristion	113
Dim Crefydd	49
Arall	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	9
Sikh	~
Anhysbys	192

Tueddfryd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos tueddfryd rhywiol y gweithwyr sydd wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Tueddfryd Rhywiol	Cyfanswm y Gweithwyr
Hoyw / Lesbiaidd	~
Heterorywiol / strêr	185
Gwell ganddynt beidio â dweud	6
Anhysbys	197

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl canlynol yn dangos ymatebion y rhai sydd wedi gadael i'r cwestiwn, 'A yw eich rhyw yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm y Gweithwyr
Nac ydy	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	~
Ydy	190
Anhysbys	199

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos statws beichiogrwydd y rhai sydd wedi gadael Cyngor Sir Ddinbych.

Beichiogrwydd/Mamolaeth	Cyfanswm y Gweithwyr
Amherthnasol	133
Ar gyfnod mamolaeth	~
Gwell ganddynt beidio â dweud	6
Yn feichiog	~
Anhysbys	249

Gwahaniaethau Cyflog

Mae'r data a ddefnyddiwyd ar gyfer yr adran hon wedi'i gymryd o System AD Cyngor Sir Ddinbych.

Graddfa a Chyflog

Mae'r data a ddefnyddiwyd ar gyfer yr adran hon wedi'i gymryd o System Gyllid Cyngor Sir Ddinbych.

Mae'r tabl isod yn dangos y graddfeydd a'r ystodau cyflog yn ôl gwryw a benyw ar gyfer Cyngor Sir Ddinbych. Nodwch fod y data wedi'i gasglu i ddangos Gweithwyr Prif Raddfa Cyflog, Athrawon, Gweithwyr Ieuenctid, Penaethiaid Gwasanaeth a Chyfarwyddwyr a Gweithwyr Soulbury.

STRWYTHUR CYFLOG PRIF DABL CSDd	Benyw	Gwryw
GRADDFA 1	521	107
GRADDFA 2	324	78
GRADDFA 3	457	164
GRADDFA 4	232	96
GRADDFA 5	328	149
GRADDFA 6	294	114
GRADDFA 7	160	67
GRADDFA 8	68	62
GRADDFA 9	139	53
GRADDFA 10	57	44
GRADDFA 11	46	25
GRADDFA 12	8	24
GRADDFA 13	15	8
GRADDFA 14	~	11

Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	Benyw	Gwryw
Cyfanswm	5	8

GWEITHWYR IEUENCTID A CHYMUNEDOL	Benyw	Gwryw
Cyfanswm	18	18

ATHRAWON (HEB GYMHWYSO)	Benyw	Gwryw
GRADDFA ATHRAWON HEB GYMHWYSO	11	~

SOULBURY	Benyw	Gwryw
Cyfanswm	6	5

Cyflog Athrawon gan gynnwys UPS + TLR			
Prif Raddfa	Taliad TLR	Benyw	Gwryw
Prif Raddfa Cyflog	-	134	38
Prif Raddfa Cyflog	TLR 1	~	~
Prif Raddfa Cyflog	TLR 2	19	11
Prif Raddfa Cyflog	TLR 3	8	~
Uwch Raddfa Gyflog	-	257	43
Uwch Raddfa Gyflog	TLR 1	25	11
Uwch Raddfa Gyflog	TLR 2	142	64
Uwch Raddfa Gyflog	TLR 3	29	7

Graddfa Arweinyddiaeth Athrawon	Benyw	Gwryw
Graddfa Arweinyddiaeth	89	57

Teitl Swydd

Mae'r tabl isod yn dangos rhaniad rhyw y teitlau swyddi ar 31 Mawrth 2019. Rydym wedi tynnu unrhyw swyddi lle bo 5 neu lai o weithwyr yn y categorïau gwryw a benyw.

Swydd	Benyw	Gwryw
Anogwr Dysgu Achrededig	~	0
Anogwr Dysgu/Mentor	7	0
Arbenigwr AD	7	~
Arbenigwr Cerbydau Nwyddau Trwm (HGV)	0	17
Arweinydd Clinigol	0	~
Arweinydd Tîm	9	17
Arweinydd Ymarfer	7	0
Athro/Athrawes	628	184
Casglwr Arian	0	~
Cludwr	0	~
Cogydd	63	7
Crefftwr	0	22
Curadur Amgueddfa	~	0
Cwnselydd Ysgol - Gwasanaeth Cwnsela	~	0
Cwnselydd Ysgolion	~	0
Cydlynnydd / Rheolwr Cofrestredig	~	0
Cydlynnydd Ardal y Gogledd	0	~
Cydlynnydd Bysiau Mini	0	~
Cydlynnydd Cefnogi	~	0
Cydlynnydd Cerdd	~	0
Cydlynnydd Craffu	~	0
Cydlynnydd Cynhwysiant Digidol ac Ariannol	~	0
Cydlynnydd Herio Gwasanaeth	~	0
Cydlynnydd Hyfforddi Plant sy'n Gerddwyr	~	0
Cydlynnydd Iechyd a Diogelwch	~	0
Cydlynnydd Llwybr Cadarnhaol Pobl Ifanc	~	0
Cydlynnydd Pontio ac Annibyniaeth	~	0
Cydlynnydd Prosiect OPUS	~	0
Cydlynnydd Pwynt Siarad	0	~
Cydlynnydd Saesneg fel Iaith Ychwanegol	~	0
Cyfarwyddwr - Canolfan Grefft Rhuthun	0	~
Cyfieithydd	~	0
Cyfreithiwr	7	0
Cymhorthydd AD	8	~
Cymhorthydd Addysgu	738	58
Cymhorthydd Arfordirol a Morol	0	~
Cymhorthydd Arlwyo	127	7
Cymhorthydd Bws Cerdded	~	0
Cymhorthydd Caffael	~	0

Cymhorthydd Cofnodion Digidol	0	~
Cymhorthydd Cyllid	~	0
Cymhorthydd Etholiadol Sirol	~	0
Cymhorthydd Gofal	101	~
Cymhorthydd Gweinyddol a Sefydliadol	243	24
Cymhorthydd Hamdden	26	37
Cymhorthydd Llyfrgell	11	~
Cymhorthydd Monitro Comisiynu a Chontractau	~	0
Cymhorthydd Swyddfa Docynnau	6	0
Cymhorthydd Technegol	~	6
Cymhorthydd Teithio	43	7
Cynorthwy-ydd Archifau	~	0
Dirprwy Bennaeth	15	13
Dirprwy Gyfarwyddwr - Canolfan Grefft Rhuthun	~	0
Domestig	15	~
Glanhawr	197	84
Gofalwr	14	59
Goruchwylydd	6	~
Goruchwylydd Adran	0	~
Goruchwylydd Blaen y Tŷ	0	~
Goruchwylydd Canol Dydd	122	~
Goruchwylydd Cefnogi Gweithrediadau	~	0
Goruchwylydd Clwb Brechwast	43	0
Goruchwylydd Goleuadau Stryd	0	~
Goruchwylydd Strydwedd	0	~
Gwasanaethydd Meysydd Parcio	0	~
Gweithiwr Achosion	0	~
Gweithiwr Cefnogi	63	~
Gweithiwr Cymdeithasol	69	8
Gweithiwr Cynhyrchu	~	29
Gweithiwr Gofalwyr Iach	~	0
Gweithiwr Golchi Dillad	~	0
Gweithiwr Iard	0	~
Gweithiwr Ieuencid	28	24
Gweithiwr Prosiect	13	~
Gweithiwr Strydwedd	0	121
Gweithredydd Priffyrdd	0	7
Gyrrwr	~	15
Harbwrfeistr / Dirprwy Harbwrfeistr	0	~
Hebryngwr Croesfannau Ysgol	~	6
Hyfforddai	0	~
Hyfforddwr	33	14
Hyfforddwr Beicio Safon Genedlaethol	~	0
Iechyd Galwedigaethol	~	0
Is-fforman	0	6

Mecanydd Cerbydau Nwyddau Ysgafn	0	9
Mentor Cefnogi Addysg Heblaw yn yr Ysgol	~	0
Mentor TG OPUS	0	~
Partner Busnes	9	6
Peiriannydd	~	16
Pennaeth	32	25
Pennaeth Blwyddyn Cynorthwyol	7	~
Pennaeth Cynorthwyol	34	17
Pennaeth Gwasanaeth	~	7
Pensaer	~	7
Plastrwr	0	~
Prentis	~	9
Prif Swyddog	6	13
Prif Swyddog Digidol	0	~
Prif Swyddog Gweithredol	~	0
Prosiect ADTRAC/TRAC	14	~
Rheolwr / Goruchwylydd Arlwy	6	~
Rheolwr AD	~	0
Rheolwr Adain Cludiant Teithwyr	0	~
Rheolwr Adnoddau Dysgu	~	0
Rheolwr Busnes	12	7
Rheolwr Cefnogi	~	0
Rheolwr Cyllid	7	~
Rheolwr Cynhyrchiad	0	~
Rheolwr Digwyddiadau Sirol	~	0
Rheolwr Fflyd	0	~
Rheolwr Fframwaith	~	0
Rheolwr Glanhau	7	~
Rheolwr Gwasanaeth	8	~
Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd	0	~
Rheolwr Gwasanaethau Preswyl	~	0
Rheolwr Gwastraff	~	0
Rheolwr Iechyd a Lles	~	0
Rheolwr Isadeiledd	0	~
Rheolwr Llwyfan	0	~
Rheolwr Llyfrgelloedd a Gwasanaethau i Gwsmeriaid	~	0
Rheolwr Masnachol	0	~
Rheolwr Perfformiad Disgyblion	~	0
Rheolwr Prosiect	10	~
Rheolwr Safle	~	6
Rheolwr Technegol	0	~
Rheolwr Tîm	29	13
Rheolwr Traffig, Parcio a Diogelwch ar y Ffyrdd	0	~
Rheolwr y Biwro Digidol	~	0
Seicolegydd Addysg	~	0

Swyddog / Ceidwad Cefn Gwlad	13	14
Swyddog Addysg	22	7
Swyddog ar Ddyletswydd	~	14
Swyddog Arholiadau	~	0
Swyddog Busnes	7	~
Swyddog Cefnogi	19	~
Swyddog Cofrestru	6	0
Swyddog Contractau / Comisiynu	8	~
Swyddog Cwynion Statudol a Chorfforaethol	0	~
Swyddog Cyflenwi Buddsoddiad	0	~
Swyddog Cyllid	24	12
Swyddog Cymunedol	9	~
Swyddog Cynhwysiant	0	~
Swyddog Cynllunio	17	8
Swyddog Cyswllt Rhieni	~	0
Swyddog Datblygu	8	~
Swyddog Dathliadau a Chyfoethogi	~	0
Swyddog Diogelu ac Adolygu Annibynnol	~	0
Swyddog Diogelu Data	~	0
Swyddog Diogelwch Ar Y Ffyrdd / Cludiant	8	~
Swyddog Dyletswydd Barau / Cyd-drwyddedai	~	0
Swyddog Fflyd	0	~
Swyddog Gofal Plant	18	~
Swyddog Gorfodi Sifil	~	6
Swyddog Gwarchod y Cyhoedd / yr Amgylchedd	12	10
Swyddog Gwasanaethau Cleientiaid	~	0
Swyddog Gwasanaethau Democrataidd	~	0
Swyddog Gwasanaethau Etholiadol	0	~
Swyddog Gwefan a Chyfringau Cymdeithasol	0	~
Swyddog Gwybodaeth	12	~
Swyddog Hamdden	~	8
Swyddog Hawliadau	~	0
Swyddog Lleoli a Chomisiynu	~	0
Swyddog Mynwentydd	~	0
Swyddog Perfformiad	~	0
Swyddog Presenoldeb	6	~
Swyddog Repograffeg	0	~
Swyddog Rheoli Ymgyrch / Cyfrif	~	0
Swyddog Tai	15	6
Swyddog Taliadau	8	~
Swyddog Technegol	14	18
Swyddog TGCh	~	7
Swyddog y Gymraeg	~	0
Swyddog Ymchwil a Deallusrwydd Corfforaethol	~	0
Swyddog Ymchwilio Corfforaethol	0	~

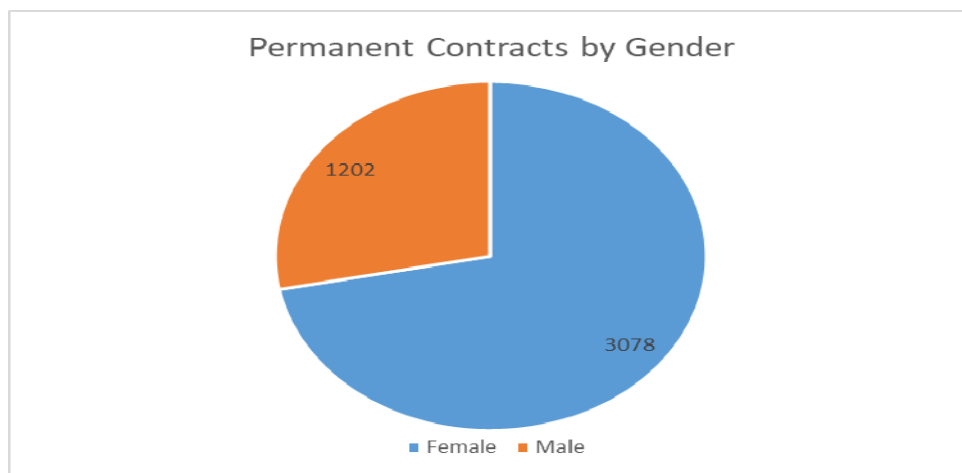
Swyddog Ynni	0	~
Swyddog Ystafell Post Digidol	~	0
Swyddog Yswiriant a Risg	0	~
Syrfëwr	8	23
Tasgmon Gweithdy	0	~
Technegydd	9	21
Trydanwr	~	7
Therapydd Galwedigaethol	18	~
Uwch Ymarferydd	~	0
Ymarferydd Gofal Cymdeithasol	38	6
Ymgynghorydd Anghenion Meddygol / Cymhleth	~	0
Ymgynghorydd Gwasanaeth Cwsmer	41	11
Ymgynghorydd Penodol Llythrennedd ac Iaith	~	0
Ymgynghorydd Risg Ffyrdd Corfforaethol	0	~
Ymgynghorydd Un Pwynt Mynediad	9	~

Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)

Mae'r data a ddefnyddiwyd ar gyfer yr adran hon wedi'i gymryd o System AD Cyngor Sir Ddinbych. Mae'r tabl isod yn dangos y rhaniad rhyw yn ôl math o gontract yng Nghyngor Sir Ddinbych.

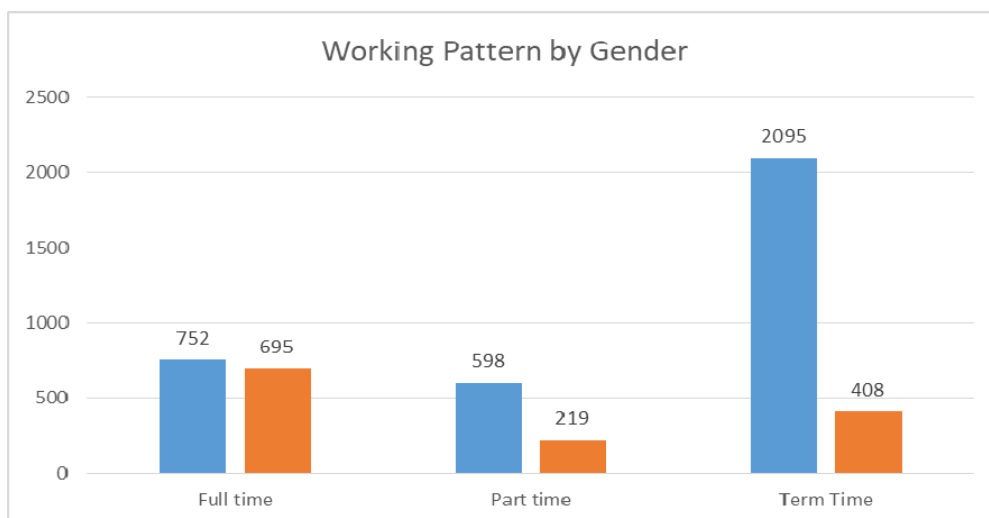
Math	Benyw	Gwryw
Cyfnod Penodol	304	98
Parhaol	3078	1202
Secondiad	38	13
Dros Dro	25	9

Mae'r siart isod yn dangos nifer yr aelodau parhaol o staff gwrywaidd a benywaidd.



Patrwm Gweithio

Mae'r siart canlynol yn dangos y rhaniad rhyw rhwng y gwahanol batrymau gweithio yng Nghyngor Sir Ddinbych. Noder bod "yn ystod y tymor" yn ymwneud â thymor ysgolion, mae gan y grŵp hwn gyfran uwch o weithwyr benywaidd na'r gweithwyr Corfforaethol.



Cynllun Gweithredu

Testun	Camau gweithredu
<p>Ceisiadau am Hyfforddiant Nid oes dull priodol o gasglu'r gweithwyr y mae hyfforddiant wedi'i wrthod ar eu cyfer, gan fod y system yn nodi presenoldeb mewn cyrsiau hyfforddi yn unig.</p>	<p>Mae prosesau'n cael eu hystyried i geisio datrys y broblem adrodd hon</p>
<p>Cynnal dadansoddiad pellach ar feysydd lle y nodwyd anghydraddoldebau posibl</p>	<p>Data i'w ystyried fel rhan o gynllunio'r gweithlu a'i nodi ar ddyddiad diweddarach gan wasanaethau unigol ac yn y cyd-destun ehangach.</p>
<p>Mae cyfran uchel o weithwyr wedi nodi nad ydynt eisiau datgan eu gwybodaeth sensitif.</p>	<p>Mae'r niferoedd wedi gostwng ers i'r Tudalennau Hunanwasanaeth Gweithwyr gael eu lansio sy'n casglu data cydraddoldeb. Anogir gweithwyr o fewn eu gwasanaethau, i gwblhau'r data hwn.</p>
<p>Gweithwyr sydd wedi gwneud cais i newid swydd yn Sir Ddinbych.</p> <p>Tra bo data wedi'i gasglu yn ystod camau amrywiol, ni chesglir data ar gyfer holl ymgyrchoedd recriwtio, felly mae anghysondebau yn y cam dewis rhestr fer.</p>	<p>Cynhelir trafodaethau gyda'r Tîm AD a Gweinyddu Ysgolion i drafod sut i oresgyn hyn mewn adroddiadau yn y dyfodol.</p>