

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus Mawrth 2025

Cymeradwywyd gan

Dyddiad cymeradwyo

Dyddiad gweithredu

Perchennog

SH a LW

Dyddiad adolygu

Ebrill 2026

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Cynnwys

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Rhagarweiniad

CynnwysRhagarweiniad	2
Gwybodaeth Cyflogaeth	5
Pobl yn cael eu cyflogi gan Gyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2025.....	5
Hil.....	6
Pobl sydd wedi gwneud cais am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych rhwng 01 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.....	10
Staff sydd wedi gwneud cais i newid swydd o fewn Cyngor Sir Ddinbych, a'r nifer a fu'n llwyddiannus gyda'u cais rhwng 01 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.....	14
*Anhysbys / Dim data Yn yr achosion yma, mae'r nifer o benodiadau yn fwy na'r nifer ar y rhestr fer. Mae hyn fel arfer yn digwydd pan:	18
• Caiff ceisiadau eu cyflwyno â llaw;.....	18
• Nid yw'n orfodol ar hyn o bryd i lenwi meysydd data cydraddoldeb yn y broses recriwtio ar-lein;.....	18
• Mae symudiadau mewnol drwy ailstrwythuro neu Drosglwyddo Ymgymeriadau Diogelu Cyflogaeth yn osgoi'r broses recriwtio ar-lein.....	18
Ar gyfer recriwtio allanol, ar y cyfan cafodd 842 o ymgeiswyr eu rhoi ar y rhestr fer ac fe benodwyd 581. Yn fewnol, mae cofnodion yn dangos bod 60 o ymgeiswyr wedi'u rhoi ar y rhestr fer ac fe benodwyd 74, sydd yn adlewyrchu'r broblem o benodiadau mewnol yn osgoi'r broses recriwtio ar-lein.....	18
Gweithwyr a wnaeth gais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd â'u ceisiadau	18
Gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb fod yn orfodol yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.....	19
Gweithwyr a oedd yn rhan o weithdrefn gwyno naill ai fel achwynydd neu'r sawl y gwnaed cwyn yn eu herbyn.....	22

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu	25
Gweithwyr a adawodd Cyngor Sir Ddinbych rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.	28
Gwahaniaethau Cyflog	31
Graddfa a Chyflog	31
Teitl y Swydd	32
Cynllun Gweithredu	36

Fel awdurdod cyhoeddus yng Nghymru, mae arnom ddyletswydd i osod amcanion cydraddoldeb gyda chanlyniadau cydraddoldeb mesuradwy. Bydd ein hamcanion yn anelu at hyrwyddo cyfle cyfartal.

Cymeradwywyd y Ddeddf Cydraddoldeb yn 2010 gan greu fframwaith deddfwriaethol i amddiffyn hawliau pobl ar sail y nodweddion canlynol:

- Oedran
- Ailbennu rhywedd
- Rhyw
- Anabledd
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Cyfeiriadedd rhywiol
- Hil – gan gynnwys tarddiad ethnig neu genedl, lliw neu genedligrwydd
- Crefydd neu gred – gan gynnwys dim cred

Mae'n berthnasol i briodas a phartneriaeth sifil, ond dim ond oherwydd yr angen i roi sylw priodol i ddileu gwahaniaethu, ond cesglir y data rhag ofn y bydd ei angen mewn adroddiadau yn y dyfodol.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Nod yr adroddiad canlynol yw dangos ein bod yn ystyried sut y gallwn ni, fel awdurdod cyhoeddus, gyfrannu'n gadarnhaol at Gymru sy'n decach drwy ddatblygu cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein gweithgareddau dydd i ddydd.

Noder: Gydol yr adroddiad mae unrhyw werthoedd a nodir fel '~' yn cynrychioli 1–5 ac fe allent felly beri risg o ddatgeliad, felly nid ydynt wedi'u cyhoeddi (yn unol â pholisi rheoli datgeliadau'r Swyddfa Ystadegau Gwladol).

Gwybodaeth Cyflogaeth

Mae'r data a ddefnyddiwyd ar gyfer yr adran hon wedi'u cymryd o System Adnoddau Dynol a System Gyllid Cyngor Sir Ddinbych. Mae'r data'n cynnwys yr holl weithwyr parhaol a thros dro yn holl wasanaethau'r Cyngor gan gynnwys Ysgolion.

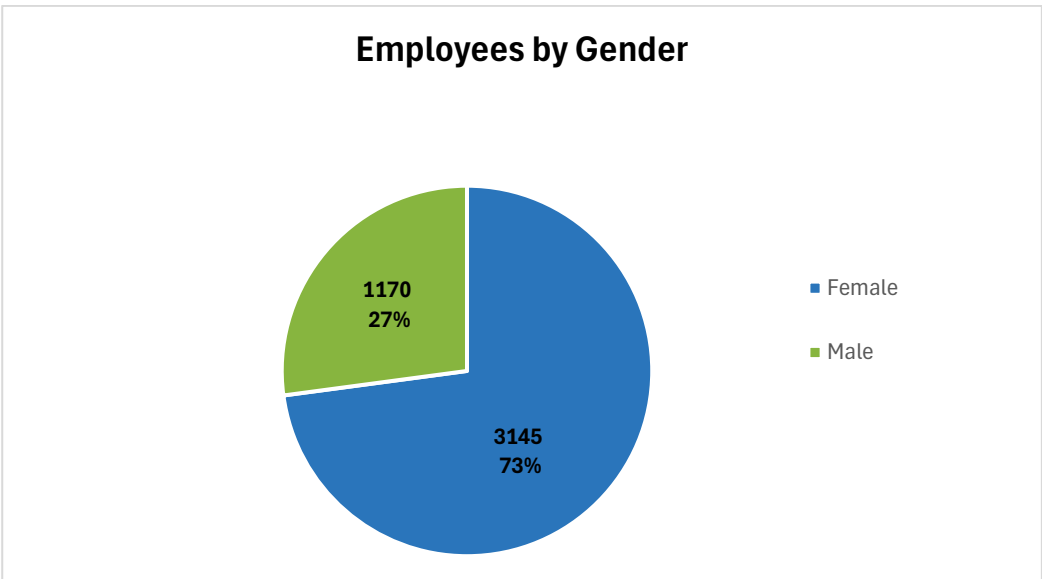
Pobl yn cael eu cyflogi gan Gyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2025

Rhywedd

Roedd Cyngor Sir Ddinbych yn cyflogi 4315 o bobl ar 31 Mawrth 2025. Roedd y gweithlu'n cynnwys 73% (3145) o ferched a 27% (1170) o ddynion sydd yr un rhaniad canran â'r flwyddyn flaenorol. Mae'r siart isod yn dangos y ffigyrau hyn. O gymharu â data cyfrifiad 2021 ar gyfer Sir Ddinbych, mae'r gyfran yn uwch na rhaniad rhyw cyffredinol y Sir, sef 51.5% o ferched a 48.5% o ddynion.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr yn ôl rhywedd



[Ffigwr 1: Gweithwyr yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ôl rhywedd yn ystod y cyfnod 1 Ebrill 2024 – 31 Mawrth 2025. 3145 o fenywod a 1170 o wrywod.]

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o hil yng Nghyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2025. O gymharu â'r llynedd, mae'r data 'mae'n well gen i beidio â dweud' am hil wedi gostwng 1%, gan ddangos ein bod ni'n dal i wella ein data blwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae'r data a gasglwyd yn dangos hil yn 64.47% yn wyn, sydd ychydig yn is na'r flwyddyn flaenorol. Mae data cyfrifiad 2021 yn dangos bod 96.5% o boblogaeth Sir Ddinbych yn wyn.

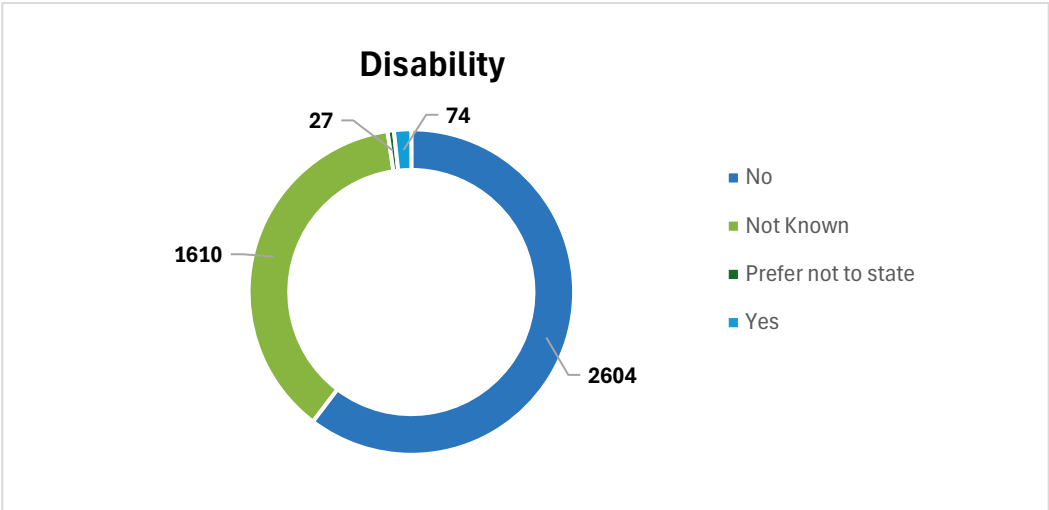
Hil	Cyfanswm y Gweithwyr	%
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	21	0.49%
Du / Affricanaidd / Caribïaidd / Du Prydeinig	~	~
Grwpiau Ethnig Cymysg / Lluosog	21	0.49%
Grŵp Ethnig Arall	28	0.65%
Gwyn	2782	64.47%
Mae'n well gen i beidio â dweud	325	7.53%
Anhysbys/ dim data	1136	26.33%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Anabledd

Mae'r siart isod yn dangos bod 74 o weithwyr (1.71%) wedi nodi bod ganddynt anabledd.

Gweithwyr yn ôl statws anabledd



[Ffigwr 2: Siart i ddangos statws anabledd gweithwyr Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod]

Oedran

Fel y dengys y siart isod, roedd 27.93% o weithwyr yn y grŵp oedran mwyaf, 50 i 59 oed, ar 31 Mawrth 2025 a 25.08% yn y grŵp oedran mwyaf wedyn, 40 i 49, yr un fath â'r dair blynedd ddiwethaf.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm y Gweithwyr	%
16 i 19	21	0.49%
20 i 29	475	11.01%
30 i 39	934	21.65%
40 i 49	1082	25.08%
50 i 59	1205	27.93%
60 oed a hŷn	598	13.86%

Crefydd a chred

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o grefydd a chred yng Nghyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2025. Mae'r nifer o weithwyr sy'n gwrthod nodi eu crefydd neu gred wedi gostwng o'r llynedd, gan ddangos ein bod yn gwella ein setiau data.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Crefydd	Cyfanswm y Gweithwyr	%
Agnostig	91	2.11%
Anffyddiwr	136	3.15%
Bwdhydd	14	0.32%
Cristion	1473	34.14%
Hindŵ	~	~
Dyneiddiwr	~	~
Iddew	~	~
Mwslim	11	~
Dim Crefydd	748	17.33%
Arall	33	0.76%
Sikh	13	0.3%
Mae'n well gen i beidio â dweud	593	13.74%
Anhysbys	1195	27.69%

Cyfeiriadedd rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o gyfeiriadedd rhywiol yng Nghyngor Sir Ddinbych ar 31 Mawrth 2025. Gwrthododd cyfran fawr o weithwyr nodi hynny, neu nid yw'n hysbys.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm y Gweithwyr	%
Deurywiol	28	0.65%
Hoyw / Lesbiaidd	38	0.88%
Heterorywiol / Strêt	2,494	57.8%
Mae'n well gen i beidio â dweud	557	12.91%
Anhysbys	1198	27.76%

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhywedd y gweithwyr. Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm y Gweithwyr	%
Nag ydi	6	0.14%
Ydi	2062	47.79%
Mae'n well gen i beidio â dweud	13	0.30%
Anhysbys	2234	51.77%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Beichiogrwydd a mamolaeth

Mae'r tabl isod yn rhoi dadansoddiad o'r gweithwyr a oedd yn feichiog neu ar gyfnod mamolaeth ar 31 Mawrth 2025. Defnyddiom ddata cyfredol i sicrhau cywirdeb.

Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cyfanswm y Gweithwyr	%
Wedi rhoi genedigaeth o fewn y 26 wythnos diwethaf	0	0
Ar gyfnod mamolaeth	57	1.32%
Yn feichiog	25	0.58%
Amherthnasol	4233	98.1%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

**Pobl sydd wedi gwneud cais am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych
rhwng 01 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025**

Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad rhywedd ymgeiswyr am swyddi a hysbysebwyd yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Benyw	1719	459	278	16.17%
Gwryw	847	257	134	15.82%
Mae'n well gen i beidio â dweud	6		2	33.33%
Anhysbys/ Dim data*	248	126	167	67.34%

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad hil y rhai a ymgeisiodd am swyddi a hysbysebwyd yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Hil	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Gwyn	2359	656	399	16.91%
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	108	10	~	~
Grwpiau Ethnig Cymysg / Lluosog	24	~	~	8.33%
Du Affricanaidd / Du Caribïaidd / Du Prydeinig	38	10	~	~
Grŵp Ethnig Arall	~	~	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	14	6	~	21.43%
Anhysbys/ Dim data*	273	135	171	62.64%

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws anabledd ymgeiswyr am swyddi a hysbysebwyd yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Mae cyfran uchel o ymgeiswyr na wnaethant nodi a ydynt yn anabl neu beidio.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Anabledd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Nag ydi	2371	641	380	16.03%
Ydi	124	49	21	16.94%
Mae'n well gen i beidio â dweud	37	11	5	13.51%
Anhysbys/ Dim data*	288	141	175	60.76%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos mai'r grŵp oedran mwyaf ymysg ymgeiswyr yw 20–29 oed gyda'r grŵp 30-39 ychydig yn llai na hynny, a'r grŵp oedran lleiaf yw 60 oed a hŷn. Mae hynny'r un fath â'r ddwy flynedd ddiwethaf.

Oedran	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
16 i 19	91	14	20	22%
20-29	835	191	117	14%
30-39	676	190	110	16%
40-49	546	164	69	13%
50-59	303	121	69	23%
60+	81	26	22	27%
Mae'n well gen i beidio â dweud	20	5	~	~
Anhysbys/ Dim data*	268	131	170	63%



Ffigwr 3: Siart yn dangos pobl a ymgeisiodd am swyddi yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ôl grŵp oedran].

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad crefyddol y rhai a ymgeisiodd am swyddi a hysbysebwyd yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Mae cyfran fwyaf yr ymgeiswyr yn Gristnogion, ac yn dilyn hynny Dim Crefydd, sydd yr un fath â'r llynedd.

Crefydd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Agnostig	60	17	11	18%
Anffyddiwr	135	33	17	13%
Bwdhydd	14	7	3	~
Cristion	1008	271	164	16%
Hindŵ	15	~	6	~
Iddew	~	~	~	~
Mwslim	48	~	~	~
Dim Crefydd	863	270	161	19%
Arall	45	12	8	18%
Mae'n well gen i beidio â dweud	116	32	11	9%
Anhysbys/ Dim data*	511	187	203	40%

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos cyfeiriadedd rhywiol y rhai a ymgeisiodd am swyddi a hysbysebwyd yng Nghyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Deurywiol	52	14	10	19%
Hoyw / Lesbïaidd	68	13	14	21%
Heterorywiol / Strêt	2260	639	360	16%
Arall	8	~	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	79	14	12	15%
Anhysbys/ Dim data*	353	162	185	52%

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhywedd ymgeiswyr. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Ailbennu Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Nag ydi	13	~	~	~
Ydi	2526	700	409	16%
Mae'n well gen i beidio â dweud	10	~	~	~
Anhysbys/ Dim data*	271	140	169	62%

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd ymgeiswyr ar 31 Mawrth 2025.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% Benodwyd
Wedi rhoi genedigaeth yn y 26 wythnos diwethaf	~	~	~	~
Amherthnasol	2463	694	396	16%
Ar gyfnod mamolaeth	19	~	~	~
Yn feichiog	~	~	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	25	~	~	~
Anhysbys/ Dim data*	310	141	182	59%

Staff sydd wedi gwneud cais i newid swydd o fewn Cyngor Sir

Ddinbych, a'r nifer a fu'n llwyddiannus gyda'u cais rhwng 01 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.

Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer yr ymgeiswyr mewnol am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu rhywedd.

Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Benyw	38	10	11	29%
Gwryw	49	27	15	31%
Anhysbys/ Dim data*	63	23	48	76%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos nifer yr ymgeiswyr mewnol am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu hil.

Hil	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Gwyn	79	34	25	32%
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	~	~	~	~
Du Affricanaidd / Du Caribiaidd / Du Prydeinig	~	~	~	~
Anhysbys/ Dim data*	66	24	49	74%

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer yr ymgeiswyr am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu statws anabledd.

Anabledd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Nag ydi	83	37	26	31%
Ydi	~	~	~	~
Anhysbys/ Dim data*	66	23	48	73%

Oedran

Mae'r tabl isod yn dangos nifer yr ymgeiswyr am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu grŵp oedran. Ein grŵp mwyaf o ymgeiswyr unwaith eto yw 20-29 a'n grŵp lleiaf yw 16-19. Mae hynny'r un fath â'r llynedd.

Grwpiau Oedran	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
16 i 19	~	~	~	~
20 i 29	17	8	~	~
30 i 39	26	10	8	31%
40 i 49	16	6	~	~

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Grwpiau Oedran	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
50 i 59	21	10	6	29%
60 oed a hŷn	~	~	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~	~	~
*Anhysbys / Dim data	63	23	48	76%

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos nifer yr ymgeiswyr am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu crefydd.

Crefydd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Agnostig	~	~	~	~
Anffyddiwr	~	~	~	~
Cristion	37	14	13	35%
Dim Crefydd	26	~	~	~
Arall	~	~	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	8	~	~	~
*Anhysbys / Dim data	73	27	51	70%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl ar y dudalen nesaf yn dangos nifer y ceisiadau am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl cyfeiriadedd rhywiol.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Hoyw / Lesbiaidd	~	~	~	~
Heterorywiol / Strêt	81	36	25	31%
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~	~	~
*Anhysbys / Dim data	65	23	48	74%

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos y ceisiadau am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r nifer a benodwyd yn ystod y cyfnod yn ôl eu statws ailbennu rhywedd. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Ydi	83	35	26	31%
*Anhysbys / Dim data	67	25	48	72%

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd ymgeiswyr am swyddi mewnol yng Nghyngor Sir Ddinbych a'r rhai a benodwyd ar 31 Mawrth 2025.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Ceisiadau	Rhestr fer	Penodwyd	% a Benodwyd
Amherthnasol	85	36	26	31%
*Anhysbys / Dim data	65	24	48	74%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

*Anhysbys / Dim data Yn yr achosion yma, mae'r nifer o benodiadau yn fwy na'r nifer ar y rhestr fer. Mae hyn fel arfer yn digwydd pan:

- Caiff ceisiadau eu cyflwyno â llaw;
- Nid yw'n orfodol ar hyn o bryd i lenwi meysydd data cydraddoldeb yn y broses recriwtio ar-lein;
- Efallai nad oes gan rai gweithwyr ddata cydraddoldeb hanesyddol wedi'i gofnodi, ac mae'n well ganddynt beidio â rhannu eu data yn y rownd casglu gwybodaeth. Pan fyddant yn ymgeisio am swydd newydd, hyd yn oed ar-lein, maent yn dal i fod heb ddata oni bai bod meysydd cydraddoldeb yn troi'n orfodol;
- Mae symudiadau mewnol drwy ailstrwythuro neu Drosglwyddo Ymgymeriadau Diogelu Cyflogaeth yn osgoi'r broses recriwtio ar-lein.

Ar gyfer recriwtio allanol, ar y cyfan cafodd 842 o ymgeiswyr eu rhoi ar y rhestr fer ac fe benodwyd 581. Yn fewnol, mae cofnodion yn dangos bod 60 o ymgeiswyr wedi'u rhoi ar y rhestr fer ac fe benodwyd 74, sydd yn adlewyrchu'r broblem o benodiadau mewnol yn osgoi'r broses recriwtio ar-lein.

Gweithwyr a wnaeth gais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd â'u ceisiadau

Ar hyn o bryd, ni allwn ddarparu data ynghylch ceisiadau a wrthodwyd ar gyfer y ddyletswydd gan na chofnodir y wybodaeth honno yn ein System Adnoddau Dynol. Ceir eglurhad manylach o hyn yn y Cynllun Gweithredu ar ddiwedd yr adroddiad.

Cynigir yr holl hyfforddiant sydd ar gael yng Nghyngor Sir Ddinbych i holl weithwyr y sefydliad. Ystyrir cydraddoldeb wrth adolygu anghenion hyfforddi unigolion, timau ac adrannau. Hefyd, fel rhan o broses sefydlu gweithwyr newydd Cyngor Sir Ddinbych, mae gennym fodiwl e-ddysgu gorfodol ynglŷn ag ymwybyddiaeth o gydraddoldeb y mae'n rhaid i bob gweithiwr newydd ei gwblhau yn eu tri mis cyntaf. Mae'r modiwl hwn yn amlygu mor bwysig yw cydraddoldeb i'r sefydliad a'r pwyslais y mae'n ei roi ar hynny.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb fod yn orfodol yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025

Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o rywedd y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod. Cwblhaodd cyfanswm o 1063 o weithwyr yr hyfforddiant nad yw'n orfodol, sy'n 24.6% o'r gweithlu.

Rhywedd	Cyfanswm	%
Benyw	832	26.5%
Gwryw	231	19.7%

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos nifer y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod yn ôl eu hil.

Hil	Gweithwyr	%
Gwyn	613	57.67%
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	~	~
Grwpiau Ethnig Cymysg / Lluosog	~	~
Du Affricanaidd / Du Caribïaidd / Du Prydeinig	~	~
Grŵp Ethnig Arall	15	1.41%
Mae'n well gen i beidio â dweud	59	5.55%
Anhysbys	372	35%

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod yn ôl anabledd.

Anabledd	Cyfanswm	%
Nag ydi	577	54.28%
Ydi	18	1.69%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Anabledd	Cyfanswm	%
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	0.66%
Anhysbys	461	43.37%

Oedran

Mae'r tabl canlynol yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol rhwng cyfnod 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm	%
16 i 19	9	0.85%
20 i 29	94	8.84%
30 i 39	213	20.04%
40 i 49	271	25.49%
50 i 59	303	28.5%
60 oed a hŷn	173	16.27%

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o grefydd y gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb fod yn orfodol yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm	%
Agnostig	20	1.88%
Anffyddiwr	30	2.82%
Bwdhydd	~	~
Cristion	313	29.44%
Dyneiddiwr	~	~
Iddew	~	~
Mwslim	~	~
Dim Crefydd	188	17.69%
Arall	8	0.75%
Sikh	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	104	9.78%
Anhysbys	386	36.31%

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod yn ôl cyfeiriadedd rhywiol.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm	%
Deurywiol	8	0.75%
Hoyw / Lesbïaidd	10	0.94%
Heterorywiol / Strêt	565	53.15%
Mae'n well gen i beidio â dweud	102	9.6%
Anhysbys	378	35.56%

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhywedd gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm	%
Nag ydi	~	~
Ydi	507	47.7%
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~
Anhysbys	552	51.93%

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd gweithwyr ar 31 Mawrth 2025 a gwblhaodd hyfforddiant nad yw'n orfodol yn ystod y cyfnod.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Cyfanswm
Amherthnasol	1056
Wedi rhoi genedigaeth yn y 26 wythnos diwethaf	~
Ar gyfnod mamolaeth	~
Yn feichiog	~

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr a oedd yn rhan o weithdrefn gwyno naill ai fel achwynydd neu'r sawl y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Rhywedd

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad o rywedd y gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Rhywedd	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Benyw	~	~
Gwryw	~	9

Hil

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad o hil y gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Hil	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Gwyn	~	8
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~
Anhysbys	~	~

Anabledd

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad o statws anabledd y gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Nag ydi	~	~
Ydi	~	~
Anhysbys	~	7

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Oedran

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad yn ôl grŵp oedran o'r gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Grwpiau Oedran	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
30 i 39	~	~
40 i 49	~	~
50 i 59	~	~
60 oed a hŷn	~	~

Crefydd

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad yn ôl crefydd o'r gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Agnostig	~	~
Anffyddiwr	~	~
Cristion	~	~
Catholig	~	~
Mwslim	~	~
Dim Crefydd	~	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~
Anhysbys	~	~

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad yn ôl cyfeiriadedd rhywiol o'r gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Heterorywiol / Strêt	~	8
Mae'n well gen i beidio â dweud	~	~
Anhysbys	~	~

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl hwn yn dangos dadansoddiad o statws ailbennu rhywedd y gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn yn ystod y cyfnod. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Ydi	~	6
Anhysbys	~	7

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws beichiogrwydd y gweithwyr a gyflwynodd gwynion a'r rhai y gwnaed cwynion yn eu herbyn, fel yr oedd hi ar 31 Mawrth 2025.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Cwynion yn eu herbyn	Achwynydd
Amherthnasol	~	6
Anhysbys	~	7

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu

Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o rywedd y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Rhywedd	Cyfanswm
Benyw	10
Gwryw	21

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o hil y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Hil	Cyfanswm
Gwyn	16
Mae'n well gen i beidio â dweud	~
Anhysbys	11

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws anabledd y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cyfanswm
Nag ydi	15
Ydi	~
Anhysbys	15

Oedran

Mae'r tabl canlynol yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Grwpiau Oedran	Cyfanswm
20 i 29	~
30 i 39	7
40 i 49	9
50 i 59	7
60 oed a hŷn	7

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o grefydd y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm
Anffyddiwr	~
Cristion	7
Dim Crefydd	6
Mae'n well gen i beidio â dweud	~
Anhysbys	12

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos cyfeiriadedd rhywiol y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm
Heterorywiol / Strêt	16
Anhysbys	12
Mae'n well gen i beidio â dweud	~

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhywedd y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm
Ydi	11
Anhysbys	20

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Mae'r tabl isod yn dangos statws beichiogrwydd y gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Cyfanswm
Amherthnasol	21
Anhysbys	10

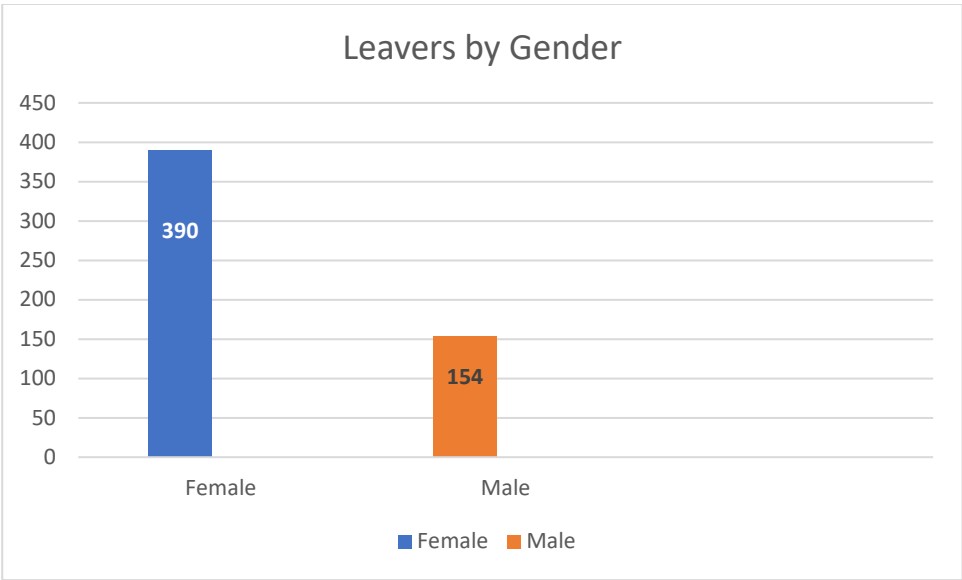
Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gweithwyr a adawodd Cyngor Sir Ddinbych rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025.

Rhywedd

Mae'r siart isod yn dangos dadansoddiad o rywedd y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Ymadawyr yn ôl Rhywedd



[Ffigwr 4: Siart sy'n dangos gweithwyr sydd wedi gadael Cyngor Sir Ddinbych yn ôl rhywedd].

Hil

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o hil y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Hil	Cyfanswm
Gwyn	271
Cefndir Cymysg Arall	~
Grŵp Ethnig Arall	6
Mae'n well gen i beidio â dweud	46
Anhysbys	221

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o statws anabledd y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Anabledd	Cyfanswm
Nag ydi	258
Ydi	12
Mae'n well gen i beidio â dweud	~
Anhysbys	272

Oedran

Mae'r tabl canlynol yn dangos grwpiau oedran y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Grwpiau Oedran	Cyfanswm
16 i 19	13
20 i 29	106
30 i 39	101
40 i 49	80
50 i 59	100
60 oed a hŷn	144

Crefydd

Mae'r tabl isod yn dangos dadansoddiad o grefydd y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Crefydd	Cyfanswm
Agnostig	8
Anffyddiwr	26
Cristion	147
Dim Crefydd	66
Sikh	~
Arall	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	61
Anhysbys	226

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r tabl isod yn dangos cyfeiriadedd rhywiol y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod.

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm
Deurywiol	6
Hoyw / Lesbiaidd	6
Heterorywiol / Strêt	239
Arall	~
Mae'n well gen i beidio â dweud	64
Anhysbys	229

Ailbennu Rhywedd

Mae'r tabl isod yn dangos statws ailbennu rhywedd y gweithwyr a adawodd gyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod. Y cwestiwn a ofynnir yw 'A yw eich rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsoch eich geni?'

Ailbennu Rhywedd	Cyfanswm
Ydi	200
Anhysbys	343
Mae'n well gen i beidio â dweud	~

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Ar 31 Mawrth 2025, nid oedd unrhyw weithiwr oedd wedi eu cofnodi naill ai'n feichiog neu ar gyfnod mamolaeth wedi gadael cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych yn ystod y cyfnod adrodd.

Beichiogrwydd a Mamolaeth	Cyfanswm
Ar gyfnod mamolaeth	0
Yn feichiog	0

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Gwahaniaethau Cyflog

Graddfa a Chyflog

Daw'r data a ddefnyddiwyd yn yr adran hon o System Adnoddau Dynol a System Gyllid Cyngor Sir Ddinbych.

Mae'r tabl canlynol yn dangos y graddfeydd a'r ystodau cyflog yn ôl gweithwyr gwrywaidd a benywaidd Cyngor Sir Ddinbych. Dylid nodi y cesglir y data dan sylw i ddangos Gweithwyr ar y Brif Raddfa Gyflog, Athrawon, Gweithwyr Ieuenctid, Penaethiaid Gwasanaeth a Chyfarwyddwyr a Gweithwyr Soulbury.

Prif Raddfa Gyflog y Cyngor	Benyw	Gwryw	% Benywaidd	% Gwrywaidd
Gradd 1	527	92	14.6%	2.55%
Gradd 2	244	99	6.76%	2.74%
Graddfa 3	442	103	12.24%	2.85%
Gradd 4	173	95	4.79%	2.63%
Gradd 5	377	162	10.44%	4.49%
Graddfa 6	304	120	8.42%	3.32%
Graddfa 7	156	74	4.32%	2.05%
Gradd 8	124	55	3.43%	1.52%
Gradd 9	127	56	3.52%	1.55%
Gradd 10	74	38	2.05%	1.05%
Gradd 11	57	31	1.58%	0.86%
Gradd 12	18	24	0.50%	0.66%
Gradd 13	12	16	0.33%	0.44%
Gradd 14	~	7	~	0.19%

Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaethau	Benyw	Gwryw
Cyfanswm	7	7

Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Benyw	Gwryw
Cyfanswm	19	17

Athrawon (heb gymhwyso)	Benyw	Gwryw
Graddfa Athrawon Heb Gymhwyso	6	~

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Soulbury Benyw Gwryw

Cyfanswm 7 ~

Cyflog Athrawon gan gynnwys Uwch Raddfa Gyflog CAD a ADY	Benyw	Gwryw
Prif Raddfa Gyflog	130	43
Prif Raddfa Gyflog a CAD	20	18
Prif Raddfa Gyflog a ADY	8	~
Prif Raddfa Gyflog a CAD a ADY	1	~
Uwch Raddfa Gyflog	280	45
Uwch Raddfa Gyflog a CAD	166	66
Uwch Raddfa Gyflog a ADY	27	~
Uwch Raddfa Gyflog a CAD a ADY	12	~

Graddfa Arweinyddiaeth Athrawon	Benyw	Gwryw	% Benywaidd	% Gwrywaidd
Cyfanswm	97	49	66.44%	33.56%

Teitl y Swydd

Mae'r tabl isod yn dangos rhaniad rhywedd teitlau swyddi fel yr oedd hi ar 31 Mawrth 2025. Rydym wedi dileu unrhyw swyddi lle'r oedd pump neu lai o weithwyr yn y categorïau gwrywaidd a benywaidd.

Teitl y Swydd	Benyw	Gwryw
Cyfrifon / Swyddog Cyfrifon	9	~
Gweinyddu a Threfniadaeth	194	23
Ymgynghorydd	15	~
Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy	~	
Pensaer / Pensaer Cynorthwyol	~	6
Archifydd / Curadur / Archifydd Cynorthwyol	8	
Swyddog Presenoldeb	~	~
Archwilydd	~	~
Swyddog Budd-daliadau	~	~
Goruchwyliwr Brecwast / Canol Dydd	131	12
Rheolwr / Swyddog Busnes	~	6
Partner Busnes	8	~
Gweithiwr Gofal a Chymorth	35	~
Cynorthwydd Gofal	48	

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Teitl y Swydd	Benyw	Gwryw
Ymarferydd Gofal	47	~
Gofalwr	19	44
Arlwyo	201	14
Gweithiwr Mewn Gofal		~
Swyddog / Goruchwyliwr Gofal Plant	15	~
Ymarferydd Gofal Plant	13	
Glanhau	226	72
Swyddog Comisiynu	~	
Brocer Gofal yn y Gymuned	~	
Swyddog Contractau / Caffael	10	~
Cydlynnydd	44	12
Cwnselydd	9	~
Swyddog / Ceidwad Cefn Gwlad	18	19
Goruchwyliwr Llanw	8	~
Gwasanaethau i Gwsmeriaid	23	9
Cyfarwyddwr / Prif Swyddog Gweithredol		~
Llywiwr Lles Anableddau	~	
Domestig	13	~
Gyrrwr / Cludwr	~	13
Rheolwr / Swyddog Addysg	28	6
Seicolegydd Addysg	~	
Swyddog Technoleg Gynorthwyol Electronig	~	
Swyddog Cymorth Cyflogaeth	20	7
Swyddog Gorfodi	~	~
Rheolwr / Swyddog Ymgysylltu	~	~
Peiriannydd	6	~
Rheolwr neu Oruchwyliwr Cyfleusterau / Safle	~	~
Gweithiwr Teuluoedd / Pobl Ifanc / Gofalwyr	15	~
Rheolwr / Swyddog Cyllid	33	13
Rheolwr / Swyddog Cyllid neu Asedau	13	9
Garddwr / Tirmon	~	~
Swyddog / Cynorthwy-ydd Harbwr / Arfordirol		~
Pennaeth Gwasanaeth	6	~
Pennaeth / Dirprwy Bennaeth (gan gynnwys Dros Dro) / Pennaeth Cynorthwyol / Pennaeth Cyswllt	91	48
Rheolwr / Swyddog Iechyd a Diogelwch	6	~
Gweithredwr Adeiladu / Priffyrdd		25

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Teitl y Swydd	Benyw	Gwryw
Swyddog / Cynorthwydd Atal Digartrefedd	~	~
Swyddog Tai / Cymorth Tai	37	21
Arbenigwr / Cynorthwy-ydd Adnoddau Dynol	12	~
Swyddog TGCh	~	17
Rheolwr / Swyddog Gwybodaeth neu Ddata	8	
Hyfforddwr / Goruchwyliwr	~	9
Swyddog Arweiniol	9	9
Cynorthwy-ydd / Hyfforddwr Dysgu	6	
Llyfrgellydd / Cynorthwy-ydd Llyfrgell	46	~
Mecanig		9
Mentor	~	~
Swyddog Monitro / Cydymffurfio	~	~
Therapydd Galwedigaethol	20	~
Cynorthwy-ydd Teithio	53	~
Rheolwr / Swyddog Perfformiad neu Ddatblygu	25	17
Rheolwr / Swyddog Cynllunio	~	~
Prif Reolwr / Swyddog	~	~
Gweithiwr / Cynorthwy-ydd Cynhyrchu	~	17
Rheolwr Prosiect	18	~
Swyddog / Cynorthwy-ydd Prosiect	22	8
Gweithiwr Prosiect	11	~
Swyddog Gwarchod y Cyhoedd	10	9
Gweithiwr Gwastraff ac Ailgylchu	~	108
Swyddog Cofrestru	8	
Swyddog Refeniw a Budd-daliadau	23	~
Swyddog Diogelwch Ffyrdd	~	
Hebryngwyr Croesfannau Ysgolion / Cerdded i'r Ysgol	7	~
Rheolwr / Swyddog Gwasanaeth	16	7
Gweithiwr Cymdeithasol	60	~
Cyfreithiwr	10	~
Gweithiwr Storfeydd / Stoc	~	11
Rheolwr / Goruchwyliwr Gwasanaethau Stryd		~
Gweithiwr / Cydlynnydd Gwasanaethau Stryd	~	72
Rheolwr Cefnogi	8	~
Swyddog Cefnogi	51	22
Gweithiwr Cefnogi	88	15
Syrfëwr	~	23

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Teitl y Swydd	Benyw	Gwryw
Dadansoddwr / Cynorthwy-ydd Systemau	11	13
Athro/Athrawes	652	184
Cymhorthydd Addysgu	684	64
Arweinydd Tîm	14	8
Rheolwr Tîm (gan gynnwys Dirprwyon)	34	~
Rheolwr Tîm neu Uned (gan gynnwys Dirprwyon)	31	13
Cynorthwyydd Technegol / Technegydd	6	16
Swyddog Twristiaeth, Marchnata neu Ddigwyddiadau	~	~
Crefftwr		29
Cyfieithydd / Swyddog Iaith		~
Swyddog Cludiant	~	~
Swyddog Warws		~
Rheolwr / Swyddog Gwastraff	~	9
Weldiwr	~	~
Swyddog Lles	10	~
Swyddog Datblygu'r Gweithlu	~	~
Gweithiwr / Cynorthwy-ydd Ieuenctid	19	16

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Cynllun Gweithredu

Pwnc	Camau Gweithredu
Hyfforddiant Anorfodol.	Mae nifer o gyrsiau hyfforddi'n cael eu hariannu a'u trefnu gyda darparwyr allanol, ac nid yw'r data yma'n cael ei gasglu ar hyn o bryd. Mae prosesau dan ystyriaeth i fynd i'r afael â'r bwlch adrodd hon.
Ceisiadau am Hyfforddiant:	Ar hyn o bryd nid oes dull cywir o gofnodi gweithwyr y gwrthodwyd hyfforddiant iddynt ar ôl gwneud cais gan nad yw'r system ond yn cofnodi presenoldeb. Mae prosesau dan ystyriaeth i fynd i unioni'r broblem adrodd hon.
Nifer lai o weithwyr 60 oed a hŷn	Mae Cyngor Sir Ddinbych wedi arwyddo'r Addewid Cyflogwr o Blaid Pobl Hŷn a bydd yn parhau i sefydlu arferion sydd o blaid pobl hŷn wrth recriwtio a chadw gweithwyr. Mae hyn yn cynnwys hyrwyddo dewisiadau gweithio hyblyg, cefnogi iechyd a lles a monitro demograffeg oedran gweithlu er mwyn sicrhau cynnydd yn erbyn ymrwymïadau'r addewid.
Coladu data cydraddoldeb ar gyfer yr holl weithwyr	Datblygu prosesau gorfodol* i gasglu data yn ystod y broses gynefino ar iTrent ac archwilio ffyrdd o gynyddu casglu data drwy ymgysylltu cadarnhaol gyda gweithwyr.
Anhysbys/ dim data ym maes recriwtio: Mae rhai penodiadau'n ymddangos yn	Ar ôl datblygu meysydd gorfodol* yn y broses gynefino yn iTrent, sicrhewch lle y bo'n bosibl, fod yr holl benodiadau mewnol ac allanol yn cael eu prosesu ar-

Adroddiad dyletswydd y sector cyhoeddus

Pwnc	Camau Gweithredu
uwch na niferoedd ar y rhestr fer gan nad yw ceisiadau a gyflwynwyd y tu allan i'r system recriwtio ar-lein yn cael eu cofnodi mewn data AD.	lein. Pan nad oes modd osgoi defnyddio ceisiadau papur, dylid parhau i gofnodi data cydraddoldeb diweddaraf er mwyn cwblhau'r broses recriwtio a dylid ei gofnodi â llaw ar y system i gynnal data cyflawn a chywir.

*Bydd ymgeiswyr/gweithwyr yn cadw'r dewis i ddewis 'mae'n well gen i beidio â dweud' ar gyfer pob maes sy'n gysylltiedig â chydraddoldeb.