|  |  |
| --- | --- |
|  | **Rheoliadau Sgorio Hylendid Bwyd (Cymru) 2013** |

**‘Hawl i Ymateb’**

|  |
| --- |
| **Nodiadau i fusnesau*** Fel gweithredwr busnes bwyd y sefydliad, mae gennych ‘hawl i ymateb’ o dan Adran 11 o Ddeddf Sgorio Hylendid Bwyd (Cymru) 2013, mewn perthynas â’r sgôr hylendid a roddwyd i chi ar ôl i’ch sefydliad gael ei arolygu. Gallwch arfer yr hawl hwn ar unrhyw adeg tra bo’r sgôr yn ddilys.
* Diben yr ‘hawl i ymateb’ yw rhoi cyfle i chi egluro’r camau yr ydych chi wedi’u cymryd yn sgil yr arolygiad i gyflwyno’r gwelliannau gofynnol a nodir yn y llythyr arolygu, neu egluro unrhyw amgylchiadau lliniarol a oedd ar waith adeg yr arolygiad. Ni fwriedir i’r ffurflen fod yn gyfrwng i chi feirniadu na chwyno am y cynllun sgorio neu’r swyddog diogelwch bwyd a gynhaliodd yr arolygiad.
* Os hoffech fanteisio ar yr ‘hawl i ymateb’, defnyddiwch y ffurflen isod a’i dychwelyd at y swyddog diogelwch bwyd a gynhaliodd eich arolygiad – mae’r manylion cyswllt ar gael yn y llythyr a anfonwyd atoch i roi gwybod i chi am eich sgôr hylendid bwyd.
* Mae’n rhaid i chi gyflwyno eich sylwadau yn ysgrifenedig ond nid oes yn rhaid i chi ddefnyddio’r ffurflen hon. Gallwch gyflwyno eich sylwadau mewn fformat ysgrifenedig arall.
* Nid yw sylwadau sarhaus, difenwol, anghywir neu amherthnasol yn dderbyniol. Os ydych chi’n cyflwyno sylwadau o’r fath byddwn yn eich gwahodd i adolygu eich testun.
* Bydd eich sylwadau yn cael eu hanfon at yr Asiantaeth Safonau Bwyd a’u cyhoeddi ar-lein ochr yn ochr â’ch sgôr hylendid bwyd drwy food.gov.uk/ratings – cliciwch ar ‘Cymraeg’.
 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Enw’r sawl sy’n gweithredu’r busnes bwyd |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Enw’r busnes |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Cyfeiriadau’r busnes |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Dyddiad arolygu |  |  |  | Sgôr hylendid bwyd a roddwyd |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

[ ]  Rwy’n cytuno â chanfyddiadau’r arolygiad ond, ers hynny, rwyf wedi rhoi’r newidiadau canlynol ar waith (ticiwch bob un sy’n berthnasol):

[ ]  Mae’r sefydliad wedi cael ei lanhau’n drylwyr ac mae gweithdrefnau ar waith i gynnal y safonau glendid.

 [ ]  Mae’r sefydliad wedi’i adnewyddu’n llwyr neu ar fin cael ei adnewyddu’n llwyr.

 [ ]  Mae system reoli newydd ar waith.

 [ ]  Mae rheolwr a/neu staff newydd yn y sefydliad.

[ ]  Mae’r staff wedi cael eu hyfforddi/ail-hyfforddi/wedi cael cyfarwyddiadau/yn gweithio o dan drefniadau goruchwylio diwygiedig.

[ ]  Arall – nodwch y manylion isod gan ddefnyddio’r gofod hwn yn unig

|  |
| --- |
|  |

[ ]  Nid oedd yr amgylchiadau adeg yr arolygiad yn nodweddiadol o amgylchiadau arferol y sefydliad a bu iddynt godi oherwydd (Eglurwch y rhesymau isod, gan ddefnyddio’r gofod isod yn unig. Gallwch hefyd nodi unrhyw welliannau eraill a wnaed):

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Llofnod  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Enw mewn priflythrennau |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Swydd |  |  |  | Dyddiad |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Dychwelwch y ffurflen hon i:

Cyngor Sir Ddinbych, Blwch Post 62, Rhuthun, LL15 9AZ

Ebost: food.safety@denbighshire.gov.uk