

Polisi - Disgresiwn A Bandio Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol f1.2



Tudalen Gynnwys

1. Beth yw'r polisi?
2. Y broses bandio cyfraniadau
3. Ymddeoliad hyblyg
4. Talu buddiannau pensiwn yn gynnar ar gais y gweithiwr
5. Cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol a rennir
6. Rheol 85 mlynedd
7. Trosglwyddo hawliau pensiwn

1. Beth yw'r Polisi?

Polisi Disgresiwn

Mae rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn mynnu bod pob cyflogwr, o dan Reoliad 60(1) o Reoliadau (Gweinyddol) CPLIL 2013 a Rheoliad 66(1) o Reoliadau (Gweinyddol) CPLIL 2007 yn:

- (i) dosbarthu datganiad polisi ysgrifenedig ar sut y bydd yn ymarfer y disgresiwn amrywiol a ddarperir gan y cynllun,
- (ii) yn ei adolygu'n barhaus ac
- (iii) yn ei adolygu yn ôl yr angen.

Mae'r ddogfen hon yn ateb y gofynion hyn ac yn datgan gofynion y rheoliad a phenderfyniadau'r sefydliad ynglŷn â'r rhain.

Gall y disgresiwn hwn newid, naill ai ar sail unrhyw newid yn y rheoliadau neu yn unol ag ystyriaeth briodol gan y cyngor. Nid yw'r darpariaethau hyn yn rhoi unrhyw hawliau dan gcontract.

2. Y Broses Bandio Cyfraniadau

Bydd Cyngor Sir Ddinbych yn pennu band cyfrannu cyflog pensiynadwy gweithiwr ar 1 Ebrill bob blwyddyn yn unol â Rheoliad 9(3) o Reoliadau CPLIL 2013.

Bob mis Ebrill caiff bandiau cyfraniadau eu dyrannu fel a ganlyn:

- Bydd dyraniad band Gweithwyr Llanw / Achlysurol presennol yn seiliedig ar eu henillion pensiynadwy gwirioneddol o'r flwyddyn ariannol flaenorol.
- Bydd dyraniadau gweithwyr presennol yn seiliedig ar eu cyflog contract ar 1 Ebrill a bydd yn cynnwys oriau ychwanegol a weithiwyd yn y flwyddyn ariannol flaenorol. Caiff hwn ei gyfrifo ar sail flynyddol i staff sydd heb roi blwyddyn gyfan o wasanaeth.
- Bydd dyraniadau dechreuwyr newydd ar ôl Ebrill yn seiliedig ar eu cyflog contract a bydd dyraniadau staff llanw / achlysurol yn seiliedig ar y band isaf. (sef 5.5% ar hyn o bryd)
- Bydd cyfraniadau gweithwyr sy'n cymryd rhan mewn cynllun ildio cyflog nad yw'n cael ei gydnabod gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (e.e. Cynlluniau Ceir) yn cael eu cyfrifo ar sail eu cyflog gostyngedig. Ni effeithir ar Dalebau Gofal Plant, Cynlluniau Ildio Cyflog Costau Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol a Rennir na Beicio i'r Gwaith gan nad ydynt yn cael eu cydnabod gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar hyn o bryd.

Gellir gweld manylion canrannau ac ystodau bandiau cyflog sy'n pennu'r cyfraniadau pensiwn a delir gan aelodau ar y dudalen Cyflog a Thaliadau ar y fewnwyd.

3. Rheoliadau CPLIL 2013 Rheoliad 30(6) 30(8) - Ymddeoliad Hyblyg

Os yw aelod o'r cynllun pensiwn wedi cyrraedd 55 oed a, gyda chaniatâd ei gyflogwr/chyflogwr, wedi gostwng nifer ei (h)oriau gwaith neu ei (g)raddfa gyflog, gall ef/hi wneud cais ysgrifenedig i'r Gronfa Bensiwn i dderbyn ei holl fuddiannau neu ran ohonynt o dan y Rheoliadau Buddiannau. Fodd bynnag, ni ellir talu'r buddiannau heb ganiatâd y cyflogwr.

Os yw'r buddiannau wedi'u gostwng yn unol â'r canllawiau a roddwyd gan Actiwari'r Llywodraeth, gall y cyflogwr gytuno i hepgor gostyngiad tebyg yn gyfan gwbl neu'n rhannol.

Datganiad Polisi

Caiff ceisiadau am ymddeoliad hyblyg gan weithwyr eu hystyried fesul achos ar eu rhinweddau eu hunain ar ôl ystyried yn llawn yr holl oblygiadau ariannol a'r goblygiadau o ran darparu gwasanaeth. Dylai'r gostyngiad fod o leiaf 20% o'u cyflog presennol ac mae'n rhaid i'r gweithiwr ymddeol yn llawn cyn pen 2 flynedd ar ôl cymryd ymddeoliad hyblyg.

Mae gan Sir Ddinbych ddisgresiwn i hepgor gostyngiadau actiwaraid gweithiwr yn llawn neu'n rhannol. Os yw'r cais yn golygu costau cyfalaf i'r cyflogwr nid yw'n debygol o'i ganiatáu oni bai bod modd i'r costau hyn gael eu gosod yn erbyn arbedion ariannol. Penderfynir ar bob achos yn ôl ei rinweddau unigol.

Nid yw hyn yn rhagwahardd gweithwyr iau na 55 oed sy'n gwneud cais am ymddeoliad hyblyg ond heb dderbyn eu buddiannau ymddeol.

Adolygiad – Gall y cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.

4. Rheoliadau CPLIL (Buddiannau, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2013 Rheoliad 30(5), 30(8), 30A(3) – Talu Buddiannau Pensiwn yn Gynnar ar Gais y Gweithiwr.

Pan fo aelod o'r cynllun pensiwn yn gadael ei swydd cyn bod ganddo/ganddi hawl i daliadau buddiannau ymddeol ar unwaith, ar ôl iddo/iddi gyrraedd 55 oed gall ef/hi ddewis derbyn y taliadau ar unwaith heb ganiatâd y cyflogwr, a bydd eu buddiannau ymddeol yn destun gostyngiad actiwaraid.

Os yw'r buddiannau wedi'u gostwng yn unol â'r canllawiau a roddwyd gan Actiwari'r Llywodraeth, gall y cyflogwr gytuno i hepgor gostyngiad tebyg yn gyfan gwbl neu'n rhannol ar sail dosturiol .

Gall y cyngor ganiatáu cais am daliad cynnar pensiwn salwch haen 3 gohiriedig pan fydd y gweithiwr rhwng 55 oed a 60 oed o dan reoliad 30A(3).

Datganiad Polisi

Polisi Cyngor Sir Ddinbych yw ystyried pob achos o hepgor gostyngiad mewn buddiannau ar ei rinweddau ei hun os oes rhesymau cymhellol a/neu dosturiol dros wneud hynny. Fel arall, bydd gostyngiadau actiwaraidd yn berthnasol i fuddiannau pensiwn cronedig y person er mwyn cymryd i ystyriaeth y ffaith bod y buddiannau yn cael eu tynnu allan yn gynnar yn wirfoddol.

Adolygiad – Gall y cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.

5. Rheoliadau CPLIL 2013 Rheoliad 17 (1) - Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol a Rennir

Os yw awdurdod cyflogi yr aelod yn cyfrannu at y cynllun, caiff y trefniant cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol ei adnabod fel trefniadau cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol costau a rennir a gelwir y cyfraniadau yn “SCAVCs”.

Datganiad Polisi

Nid yw Cyngor Sir Ddinbych yn cyfrannu at gynllun cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol costau a rennir.

Adolygiad – Gall y cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.

6. Rheoliadau Diwygiedig CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2018 Atodlen 2 – Rheol 85 Mlynedd

Mae'r "Rheol 85 Mlynedd" yn berthnasol pan fo oedran aelod a hyd ei aelodaeth yn y cynllun presennol neu gynlluniau blaenorol yn dod i gyfanswm o 85 mlynedd neu fwy. Gellir gweithredu'r rheol hon gydag aelodau unigol cyn iddynt gyrraedd 60 oed. Mewn achosion o Ymddeoliad Cynnar, gall y cyflogwr hepgor y gost yn llawn neu'n rhannol.

Mae'n sicrhau bod aelodau rhwng 55 oed a 59 oed sy'n dewis cymryd ymddeoliad cynnar o dan Rheoliadau 1997 a 2007 hefyd yn gallu elwa o'r 'rheol 85 mlynedd' gyda chaniatâd eu cyflogwr.

Datganiad Polisi

Mae gan Gyngor Sir Ddinbych ddisgresiwn i hepgor gostyngiadau'n llawn neu'n rhannol a bydd yn ystyried pob achos ar ei rinweddau ei hun gydag achos busnes llawn yn cael ei gymeradwyo gan y Pennaeth Gwasanaeth, y Pennaeth Cyllid a Phennaeth y Gyfraith, AD a Gwasanaethau Democrataidd.

Adolygiad – Gall y cyngor adolygu ei bolisi ar unrhyw adeg.

7. Rheoliadau CPLIL 2013 Rheoliad 100(6) – Trosglwyddo Hawliau Pensiwn

Os yw aelod o'r cynllun yn dymuno trosglwyddo buddiannau pensiwn blaenorol i'r CPLIL, rhaid iddo/iddi ddewis gwneud hynny cyn pen 12 mis ar ôl ymuno â'r CPLIL neu gyfnod hirach os yw'r cyflogwr yn caniatáu.

Datganiad Polisi

Ni fydd Cyngor Sir Ddinbych yn ystyried ymestyn y terfyn amser i drosglwyddo hawliau pensiwn blaenorol os yw dros 12 mis ar ôl ymuno.