

Canllaw Tâl Staff Cefnogi Ysgol

Staff Cefnogi Ysgol

Mae staff cefnogi ysgol yn cael eu cyflogi ar delerau ac amodau cyflogaeth Cyngor Sir Ddinbych, y ceir manylion yn eu cylch yn y Llawlyfr Gweithwyr.

I sicrhau cyflog cyfartal a theg, mae angen i swyddi cefnogi ysgol gael eu gwerthuso drwy ddefnyddio Cynllun Gwerthuso Swyddi Cyngor Taleithiol Llundain Fawr (GLPC), mae hyn yn cynnwys unrhyw ddyletswyddau a gymerir y tu allan i'r flwyddyn ysgol arferol e.e. rhaglenni cyfoethogi'r haf. Mae hyn yn sicrhau bod yr ysgol yn cadw at ddeddfwriaeth Tâl Cyfartal a Chydraddoldeb.

Beth yw Gwerthusiad Swydd?

Mae pob swydd NJC yn cael eu gwerthuso'n defnyddio Cynllun Gwerthuso Swyddi Cyngor Taleithiol Llundain Fawr. Mae'r cynllun yn gwerthuso 11 ffactor lle rhoddir pwynt o sgôr. Mae cyfanswm y pwyntiau yna'n cael eu cyfateb ar y strwythur tâl a graddfa.

Mae unrhyw geisiadau am werthusiad yn cael eu cyflwyno i AD a dyfernir graddfa ddangosol i'r Arbenigwr Tâl a Gwobrwyo. Caiff hon ei gwirio o ran ansawdd wedyn gan y Panel Dilysu, sy'n cynnwys Rheolwyr a Chynrychiolwyr Undebau Llafur.

Pryd i werthuso?

- Pan fydd y swydd yn newydd
- Pan fo newid sylfaenol mewn dyletswyddau (cynnydd neu ostyngiad)
- Os yw'r dyletswyddau wedi newid o ganlyniad i ailstrwythuro
- Os yw graddfa ddangosol wedi'i dyfarnu o ganlyniad i ailstrwythuro, ond bod newidiadau pellach i'r dyletswyddau, yna dylid ailgyflwyno hyn

- Os yw'r dyletswyddau y tu allan i swydd ddisgrifiad staff cefnogi ysgol generig.

Gwybodaeth sy'n ofynnol i werthuso swydd:

- Ffurflen Gais Gwerthuso Swydd
- Swydd-Ddisgrifiad
- Siart o'r sefydliad
- Copi o'r ddogfen ymgynghori os yw'r swydd yn rhan o ailstrwythuro.

Pam bod angen yr holl wybodaeth hon?

- I sicrhau bod y gwerthusiad yn gywir, mae'n bwysig cael darlun cyfran o'r swydd a'i chyd-destun.
- Mae strwythurau sefydliadol yn rhoi gwybodaeth o dan rychwant y rheolaeth a llinellau adrodd
- Gall peidio â chael y darlun a chyd-destun llawn arwain at y gwerthusiad anghywir

Dywedwch wrth Cyswllt AD:

- Os yw'r llinellau adrodd yn newid
- Os yw'r teitlau swydd yn newid ond nid y dyletswyddau
- Os yw'r swydd-ddisgrifiad yn newid ond nid digon i gael ailwerthusiad
- Os oes newidiadau i strwythur adran a/neu newid i enw'r gwasanaeth/adran

Pam bod Cyswllt AD angen gwybod?

- Os nad ydym yn cael gwybod am y newidiadau hyn, nid yw ein cofnodion yn gyfredol nac yn gywir
- I amddiffyn yr ysgol rhag Hawliau Tâl Cyfartal, a sicrhau tegwch a chydraddoldeb o ran tâl
- Sicrhau bod eich gweithwyr yn cael eu talu'n gywir am y gwaith maent yn ei wneud

Gweithwyr NJC Ebrill 2018

Sgôr Gwerthuso Swydd	Graddfa	SCP	Cyflog 2018	Cyfradd Fesul Awr
<i>Hyd at 217</i>	Graddfa 1	6	£16,394	£8.50
		7	£16,495	£8.55
<i>218 - 249</i>	Graddfa 2	8	£16,626	£8.62
		9	£16,755	£8.68
		10	£16,863	£8.74
<i>250 - 289</i>	Graddfa 3	11	£17,007	£8.82
		12	£17,173	£8.90
		13	£17,391	£9.01
<i>290 - 321</i>	Graddfa 4	14	£17,681	£9.16
		15	£17,972	£9.32
		16	£18,319	£9.50
		17	£18,672	£9.68
<i>322 - 360</i>	Graddfa 5	18	£18,870	£9.78
		19	£19,446	£10.08
		20	£19,819	£10.27
		21	£20,541	£10.65
		22	£21,074	£10.92
<i>361 - 395</i>	Graddfa 6	23	£21,693	£11.24
		24	£22,401	£11.61
		25	£23,111	£11.98
		26	£23,866	£12.37
<i>396 - 441</i>	Graddfa 7	27	£24,657	£12.78
		28	£25,463	£13.20
		29	£26,470	£13.72
		30	£27,358	£14.18
		31	£28,221	£14.63
<i>442 - 473</i>	Graddfa 8	32	£29,055	£15.06
		33	£29,909	£15.50
		34	£30,756	£15.94
<i>474 - 514</i>	Graddfa 9	35	£31,401	£16.28
		36	£32,233	£16.71
		37	£33,136	£17.18
		38	£34,106	£17.68
<i>515 - 550</i>	Graddfa 10	39	£35,229	£18.26
		40	£36,153	£18.74
		41	£37,107	£19.23
<i>551 - 573</i>	Graddfa 11	42	£38,052	£19.72
		43	£39,002	£20.22
		44	£39,961	£20.71
		45	£40,858	£21.18
		46	£41,846	£21.69
<i>574 - 614</i>	Graddfa 12	47	£42,806	£22.19
		48	£43,757	£22.68
		49	£44,697	£23.17
<i>615 - 694</i>	Graddfa 13	50	£45,973	£23.83
		51	£47,324	£24.53
		52	£48,671	£25.23
<i>695 a throsodd</i>	Graddfa 14	53	£49,842	£25.83
		54	£51,081	£26.48
		55	£52,336	£27.13
		56	£53,571	£27.77
		57	£54,818	£28.41

